

El pasado 16 de diciembre de 2020 se publicó en el Diario Oficial de la Federación la **“DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL Y DE LA LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO”**, el cual de manera general entra en vigor el 01 de enero del 2021, con prórroga en la entrada en vigor para ciertas disposiciones.

El documento que hemos preparado para ustedes se encuentra estructurado de la siguiente forma, a través de la cual cometamos el detalle de esta reforma:

| CONTENIDO | Pág. |
|---|-------------|
| A. INTRODUCCIÓN..... | 2 |
| A1. MOTIVOS DE LA REFORMA | 2 |
| A2. ESTRUCTURA DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL..... | 3 |
| A3. ARTÍCULOS QUE SUFRIERON REFORMA. | 5 |
| A4. CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR, TIPOS Y MODALIDADES DE PENSIÓN. | 6 |
| B. MODIFICACIONES A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL Y DE LA LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA DE PENSIONES: | 8 |
| B1. CAMBIOS EN MATERIA DE “PENSIÓN GARANTIZADA”: | 8 |
| B2. PENSIÓN POR INVALIDEZ | 11 |
| B3. PENSIÓN POR CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ:..... | 11 |
| B4. MODALIDADES DE PENSIÓN. MODIFICACIÓN A LAS OPCIONES PARA DISPONER DE LOS RECURSOS DE CUENTA INDIVIDUAL AL PENSIONARSE | 12 |
| B5. PORCENTAJES DE APORTACIÓN AL RAMO DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ.. | 12 |
| B6. LIMITACIÓN A LAS COMISIONES QUE COBRAN LAS ADMINISTRADORAS DE FONDOS PARA EL RETIRO..... | 16 |

A. INTRODUCCIÓN

A1. MOTIVOS DE LA REFORMA

La exposición de motivos de la reforma presentada por el Ejecutivo el pasado 29 de septiembre de 2020, señala que esta reforma es complementaria a la del artículo cuarto constitucional que estableció el derecho a una pensión para los adultos mayores. Asimismo, se especifica que dicha reforma tiene el propósito de mejorar la calidad de vida de todos los trabajadores sujetos al Régimen Pensionario de la Ley del Seguro Social mediante:

- Aumento de sus pensiones,
- Aumento del porcentaje de trabajadores que perciban una pensión garantizada y
- Un entorno más eficiente y competitivo en la administración del ahorro de los trabajadores para que las administradoras de fondos para el retiro sitúen las comisiones que cobran por sus servicios, en niveles similares a las mejores prácticas internacionales.

Por lo que en las modificaciones que más adelante expondremos, se observa que los puntos importantes de esta reforma fueron:

- El Tiempo de cotización para recibir pensión se reduce de 1,250 a 1,000 semanas de cotización, reducción que se llevará a cabo de forma paulatina iniciando el 1 de enero de 2021 con un requisito de 750 semanas de cotización para ir aumentando gradualmente en 25 semanas, por año, hasta alcanzar un total de 1,000 semanas en el año 2031)
- La edad para jubilación se mantiene
- El monto de la pensión, llegada la edad para recibirla, se incrementa.
- Se reducen las comisiones de las AFORES
- Aumenta el monto de la denominada “Pensión Garantizada”
- Y como punto importante en materia económica, se incrementa el monto de la **Aportación Patronal** para el retiro, mediante el incremento paulatino, a partir del año 2023 y hasta el año 2030, en los porcentajes de aportación patronales al seguro de “**Cesantía en edad avanzada y vejez**”.

De manera tal que, atendiendo al último punto, en el Anexo adjunto a este boletín (**ANEXO A. PORCENTAJES DE APORTACIÓN PATRONALES AL IMSS EN LOS DISTINTOS RAMOS DEL SEGURO Y ESQUEMA GRADUAL DE INCREMENTOS A PARTIR DEL 2021**) se podrá observar el incremento paulatino a través del cual, **una vez llegado el año 2030**, los patrones aportarán para financiar el **ESQUEMA DE PENSIONES**, un porcentaje de **13.875%**, en relación con el actual **5.15%** (**Ver Columna Q de dicho Anexo**). Lo anterior, aunado a los demás ramos del seguro que se cubren al Régimen obligatorio, traerá como consecuencia que la cuota patronal quede en los siguientes niveles de aportación:

- **18.91%** directamente sobre los Salarios Base de Cotización, en relación con el actual **10.19%** que se cubre a todos los ramos del seguro (**Ver Columna O de dicho Anexo**).
- Más el **21.5%** sobre una base distinta al Salario Base de Cotización (20% sobre Salario Mínimo y el restante 1.5% sobre el Salario Base de cotización que exceda de 3 salarios mínimos). Este último % al pertenecer al ramo de Enfermedad y maternidad no sufrió modificación. (**Ver Columna P de dicho Anexo**)

A2. ESTRUCTURA DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL

La Ley del Seguro Social se encuentra estructurada de la siguiente forma (Las Secciones o Capítulos que sombreamos en amarillo son aquellos que fueron reformados el pasado 16 de diciembre del 2020, en el contenido de algunos de sus artículos, con motivo de la reforma en materia de pensiones):

| ÍNDICE | |
|-----------------------|--|
| TÍTULO PRIMERO | DISPOSICIONES GENERALES |
| Capítulo Único | |
| TÍTULO SEGUNDO | DEL RÉGIMEN OBLIGATORIO |
| Capítulo I | Generalidades |
| Capítulo II | De las Bases de Cotización y de Las Cuotas |
| Capítulo III | Del Seguro de Riesgos de Trabajo |
| Sección Primera | Generalidades |
| Sección Segunda | De las Prestaciones en Especie |
| Sección Tercera | De las Prestaciones en Dinero |
| Sección Cuarta | Del Incremento Periódico de las Pensiones |
| Sección Quinta | Del Régimen Financiero |
| Sección Sexta | De la Prevención de Riesgos de Trabajo |
| Capítulo IV | DEL SEGURO DE ENFERMEDADES Y MATERNIDAD |
| Sección Primera | Generalidades |
| Sección Segunda | De las Prestaciones en Especie |
| Sección Tercera | De las Prestaciones en Dinero |
| Sección Cuarta | Del Régimen Financiero |
| Sección Quinta | De la Conservación de Derechos |
| Sección Sexta | De la Medicina Preventiva |
| Sección Séptima | Del Registro de las Actividades para la Salud a la Población Derechohabiente |
| Capítulo V | DEL SEGURO DE INVALIDEZ Y VIDA |
| Sección Primera | Generalidades |
| Sección Segunda | Del Ramo de Invalidez |

BOLETIN 11 / 2021
REFORMA A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL EN MATERIA DE
PENSIONES

| | |
|-----------------------|--|
| Sección Tercera | Del Ramo de Vida |
| Sección Cuarta | De las Asignaciones Familiares y Ayuda Asistencial |
| Sección Quinta | De la Cuantía de Las Pensiones de Invalidez Y Vida |
| Sección Sexta | Del Régimen Financiero |
| Sección Séptima | De la Conservación y Reconocimiento de Derechos |
| Capítulo VI | Del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez |
| Sección Primera | Generalidades |
| Sección Segunda | Del Ramo de Cesantía en Edad Avanzada |
| Sección Tercera | Del Ramo de Vejez |
| Sección Cuarta | De la Ayuda para Gastos de Matrimonio |
| Sección Quinta | Del Régimen Financiero |
| Sección Sexta | De la Pensión Garantizada |
| Sección Séptima | De la Cuenta Individual y De las Sociedades de Inversión Especializadas de Fondos para el Retiro |
| Capítulo VII | Del Seguro De Guarderías y de las Prestaciones Sociales |
| Sección Primera | Del Ramo de Guarderías |
| Sección Segunda | Del Ramo de las Prestaciones Sociales |
| Sección Tercera | Del Régimen Financiero |
| Sección Cuarta | De las Prestaciones de Solidaridad Social |
| Capítulo VIII | De la Continuación Voluntaria en el Régimen Obligatorio |
| Capítulo IX | De la Incorporación Voluntaria al Régimen Obligatorio |
| Capítulo X | De la Seguridad Social en el Campo |
| TÍTULO TERCERO | DEL RÉGIMEN VOLUNTARIO |
| Capítulo I | Del Seguro de Salud Para la Familia |
| Capítulo II | De los Seguros Adicionales |
| Capítulo III | Otros Seguros |
| TÍTULO CUARTO | DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL |
| Capítulo I | De las Atribuciones, Patrimonio y Órganos de Gobierno Y Administración |
| Capítulo II | De la Asamblea General |
| Capítulo III | Del Consejo Técnico |
| Capítulo IV | De la Comisión De Vigilancia |
| Capítulo V | De la Dirección General |
| Capítulo VI | Del Instituto Mexicano del Seguro Social como Organismo Fiscal Autónomo |
| Capítulo VII | De la Constitución de Reservas |
| Sección Primera | GENERALIDADES |
| Sección Segunda | DE LAS RESERVAS DE LOS SEGUROS |
| Sección Tercera | DEL PROGRAMA ANUAL DE ADMINISTRACIÓN Y CONSTITUCIÓN DE RESERVAS |
| Sección Cuarta | DE LA INVERSIÓN DE LAS RESERVAS Y DE SU USO PARA LA OPERACIÓN |
| Capítulo VIII | Del Sistema de Profesionalización y Desarrollo |

| | |
|----------------------|--|
| Capítulo IX | De los Medios de Comunicación |
| TÍTULO QUINTO | DE LOS PROCEDIMIENTOS, DE LA CADUCIDAD Y PRESCRIPCIÓN |
| Capítulo I | De los Créditos Fiscales |
| Capítulo II | De los Procedimientos |
| Sección Primera | Procedimiento Administrativo de Ejecución |
| Sección Segunda | De los Medios de Defensa |
| Capítulo III | De La Caducidad y Prescripción |
| TÍTULO SEXTO | DE LAS RESPONSABILIDADES, INFRACCIONES, SANCIONES Y DELITOS |
| Capítulo I | De las Responsabilidades |
| Capítulo II | De las Infracciones y Sanciones |
| Capítulo III | De los Delitos |

A3. ARTÍCULOS QUE SUFRIERON REFORMA.

Los artículos que fueron motivo de reforma dentro de los Capítulos o secciones anteriormente sombreados con amarillo, son los siguientes:

| ÍNDICE | |
|------------------------|--|
| TÍTULO SEGUNDO | DEL RÉGIMEN OBLIGATORIO |
| Capítulo V | Del Seguro De Invalidez Y Vida |
| Sección Cuarta | De Las Asignaciones Familiares Y Ayuda Asistencial |
| Artículo 139. | Características de las asignaciones y ayudas |
| Sección Quinta | De La Cuantía De Las Pensiones De Invalidez Y Vida |
| Artículo 141. | Cuantía de las pensiones. |
| Capítulo VI | Del Seguro De Retiro, Cesantía En Edad Avanzada Y Vejez |
| Sección Segunda | Del Ramo De Cesantía En Edad Avanzada |
| Artículo 154. | Concepto de Cesantía en edad avanzada. |
| Artículo 157. | Alternativas para disfrutar de una pensión. |
| Artículo 158. | Pensiones anticipadas. |
| Artículo 159. | Definición de conceptos. |
| Sección Tercera | Del Ramo De Vejez |
| Artículo 162. | Requisitos para otorgar la pensión de vejez |
| Artículo 164. | Alternativas para disfrutar de una pensión de vejez |
| Sección Cuarta | De La Ayuda Para Gastos De Matrimonio |
| Artículo 165. | Origen, cuantía y requisitos para obtener la ayuda. |
| SECCIÓN QUINTA | Del Régimen Financiero |
| Artículo 168. | Cuantía de las cuotas de retiro, cesantía y vejez. |
| SECCIÓN SEXTA | De La Pensión Garantizada |
| Artículo 170. | Pensión garantizada y su actualización |
| Artículo 172. | Cobertura de la pensión garantizada |
| Artículo 172-A. | Renta vitalicia para pensiones de beneficiarios |

| | |
|------------------------|---|
| Sección Séptima | De La Cuenta Individual Y De Las Sociedades De Inversión Especializadas De Fondos Para El Retiro |
| Artículo 190. | Manejo de recursos derivados de un plan de pensiones |
| Artículo 192. | Aportaciones voluntarias a la cuenta individual |
| Artículo 193. | Beneficios legales y designados |
| Artículo 194. | Cálculo para el retiro programado |
| Capítulo VIII | De La Continuación Voluntaria En El Régimen Obligatorio |
| Artículo 218. | Modalidades de la continuación voluntaria |
| TÍTULO QUINTO | De Los Procedimientos, De La Caducidad Y Prescripción |
| Capítulo III | De La Caducidad y Prescripción |
| Artículo 302. | Prescripción de los fondos de retiro, de cesantía y vejez |

Como se podrá observar, los principales cambios de esta reforma a la Ley del Seguro Social, están dados en los siguientes capítulos **pertenecientes al TÍTULO SEGUNDO “DEL RÉGIMEN OBLIGATORIO”**:

- **V “Del Seguro de Invalidez y Vida”;**
- **VI “Del Seguro Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez”. y**
- **VIII “De la Continuación Voluntaria en el Régimen Obligatorio”;**

Todos ellos relacionados con el esquema de Pensiones, por lo que antes de pasar a la parte medular de la reforma, consideramos importante detallar las dos pensiones de las que se conforma la subcuenta **“De Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez”**, así como las modalidades para pensionarse.

A4. CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR, TIPOS Y MODALIDADES DE PENSIÓN.

CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR:

En términos del artículo 159 de la Ley del Seguro Social (LSS), la **CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR** es aquella que se abre a cada asegurado en las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE) para que se depositen en ella las cuotas obrero-patronales y en su caso las aportaciones del Estado. Dicha cuenta a su vez se integra de las siguientes subcuentas:

1. **“De Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez”.**
2. **“De Vivienda”**
3. **“De las Aportaciones voluntarias”.**

TIPOS Y MODALIDADES DE PENSIÓN

Por lo que respecta a la primera de las subcuentas (la subcuenta de **“Retiro, Cesantía en edad avanzada y vejez”**) pertenecientes a la Cuenta Individual del trabajador creemos importante, para entender el contenido de la reforma, recordar cuales son los tipos de pensión a las que podría acceder un asegurado una vez que cumpla los requisitos para pensionarse:

Tipos de Pensión:

- **Pensión por Cesantía en edad avanza:** La pensión por Cesantía en edad avanzada se genera cuando el asegurado quede privado de trabajos remunerados entre los 60 y 64 años. Los requisitos para pensionarse son:
 - o **Edad:** Tener más 60 años y menos de 65 años.
 - o **Semanas cotizadas:** Se requieren 1,250 hasta antes de la reforma. Debido a la reforma disminuye a 1,000 semanas.
(Artículo 154, LSS).

- **Pensión por Vejez:** A partir de los 65 años se considera que una persona es susceptible de pensionarse en el ramo de Vejez. Los requisitos para pensionarse son:
 - o **Edad:** Tener 65 años o más.
 - o **Semanas cotizadas:** Se requieren 1,250 hasta antes de la reforma. Debido a la reforma disminuye a 1,000 semanas.
(Artículo 162, LSS).

Modalidades de pensión:

Por lo que una vez cumpliendo los requisitos para poder pensionarse bajo cualquiera de ambos tipos de pensiones (“**Cesantía en Edad Avanzada**” o “**Vejez**”), las personas que cotizan o fueron aseguradas al IMSS a partir del 1º de julio de 1997 (conocido como el “Régimen del 97”), podrán optar por pensionarse bajo cualquiera de las modalidades de pensión siguientes:

- **Renta Vitalicia:** Se obtiene al contratarla con una aseguradora, la cual consiste en el pago de una pensión durante la vida del pensionado. En este caso, se contrata a una aseguradora la cual, a cambio de recibir recursos acumulados de la cuenta individual del trabajador, se obliga periódicamente a pagar una pensión durante la vida del pensionado. **(Artículos 157, fracción I, 164, fracción I y 159 fracción IV)**

- **Retiro programado:** Que consiste en mantener el saldo de la cuenta individual del trabajador en una Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE) y efectuar retiros programados con cargo a dicha cuenta, dependiendo de la esperanza de vida del pensionado y los rendimientos previsibles de dicho saldo. **(Artículos 157, fracción II, 164, fracción II y 159 fracción V).**

Teniendo derecho a una “**Pensión garantizada**”, entendiéndose como tal a aquella pensión que el Estado asegura, cuando los recursos acumulados en la cuenta individual del asegurado son insuficientes para contratar una “**Renta**”

vitalicia” o un **“Retiro programado”**, de manera tal que la **Pensión Garantizada** es la **que asegura el disfrute de una pensión mínima**. La pensión mínima, hasta antes de la reforma era de un salario mínimo, por lo que una vez agotados dichos recursos, el IMSS continuará otorgando la pensión garantizada. Más adelante veremos la reforma en materia del monto de la pensión garantizada. (Artículos 170, 171 y 172).

B. MODIFICACIONES A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL Y DE LA LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO EN MATERIA DE PENSIONES:

A continuación, detallamos en qué consisten los principales cambios en materia de pensiones:

B1. CAMBIOS EN MATERIA DE “PENSIÓN GARANTIZADA”:

Se modifica la forma de determinar el importe de la pensión garantizada establecida en el artículo 170 cuyo monto mensual, hasta antes de la reforma, era el equivalente a un salario mínimo.

A partir de la reforma, el monto de la **Pensión Garantizada** se determina, conforme en una nueva tabla y su importe dependerán de 3 factores: La edad, las semanas de cotización y el rango salarial previstos en la tabla que más adelante mostraremos, en tanto que, hasta antes de la reforma, sin importar estos tres factores esta pensión era simple y sencillamente la equivalente a un salario mínimo.

- **La edad del trabajador:** A partir de la edad 60 años en adelante.
- **Las semanas de cotización:** A partir de **1,000** semanas cotizadas como mínimo, según la nueva tabla del artículo 170 y por disposición transitoria, se establece una segunda tabla que requerirá como mínimo **750** semanas y que irán incrementándose anualmente en 25 semanas hasta alcanzar en el año 2031 las **1,000** semanas requeridas en la tabla original. (**Artículo Cuarto Transitorio**)
- **El promedio mensual del salario base de cotización:** Este promedio se determina con base en los salarios que el trabajador obtuvo durante su vida laboral (anteriormente el límite era un salario mínimo).
La nueva tabla contenida en el artículo 170 para determinar la Pensión Garantizada es la siguiente:

BOLETIN 11 / 2021 REFORMA A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL EN MATERIA DE PENSIONES

| Salario Base de Cotización | Edad | Semanas de Cotización | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|
| | | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 | 1,125 | 1,150 | 1,175 | 1,200 | 1,225 | 1,250 o más |
| | | Pensión garantizada mensual en pesos | | | | | | | | | | |
| 1 SM* a 1.99 UMA** | 60 | 2,622 | 2,716 | 2,809 | 2,903 | 2,997 | 3,090 | 3,184 | 3,278 | 3,371 | 3,465 | 3,559 |
| | 61 | 2,660 | 2,753 | 2,847 | 2,941 | 3,034 | 3,128 | 3,221 | 3,315 | 3,409 | 3,502 | 3,596 |
| | 62 | 2,697 | 2,791 | 2,884 | 2,978 | 3,072 | 3,165 | 3,259 | 3,353 | 3,446 | 3,540 | 3,634 |
| | 63 | 2,734 | 2,828 | 2,922 | 3,015 | 3,109 | 3,203 | 3,296 | 3,390 | 3,484 | 3,577 | 3,671 |
| | 64 | 2,772 | 2,866 | 2,959 | 3,053 | 3,147 | 3,240 | 3,334 | 3,427 | 3,521 | 3,615 | 3,708 |
| 65 o más | 2,809 | 2,903 | 2,997 | 3,090 | 3,184 | 3,278 | 3,371 | 3,465 | 3,559 | 3,652 | 3,746 | |
| 2.0 a 2.99 UMA | 60 | 3,409 | 3,530 | 3,652 | 3,774 | 3,896 | 4,017 | 4,139 | 4,261 | 4,383 | 4,504 | 4,626 |
| | 61 | 3,457 | 3,579 | 3,701 | 3,823 | 3,944 | 4,066 | 4,188 | 4,310 | 4,431 | 4,553 | 4,675 |
| | 62 | 3,506 | 3,628 | 3,750 | 3,871 | 3,993 | 4,115 | 4,237 | 4,358 | 4,480 | 4,602 | 4,724 |
| | 63 | 3,555 | 3,677 | 3,798 | 3,920 | 4,042 | 4,164 | 4,285 | 4,407 | 4,529 | 4,651 | 4,772 |
| | 64 | 3,604 | 3,725 | 3,847 | 3,969 | 4,091 | 4,212 | 4,334 | 4,456 | 4,577 | 4,699 | 4,821 |
| 65 o más | 3,652 | 3,774 | 3,896 | 4,017 | 4,139 | 4,261 | 4,383 | 4,504 | 4,626 | 4,748 | 4,870 | |
| 3.0 a 3.99 UMA | 60 | 4,195 | 4,345 | 4,495 | 4,645 | 4,795 | 4,945 | 5,094 | 5,244 | 5,394 | 5,544 | 5,694 |
| | 61 | 4,255 | 4,405 | 4,555 | 4,705 | 4,855 | 5,005 | 5,154 | 5,304 | 5,454 | 5,604 | 5,754 |
| | 62 | 4,315 | 4,465 | 4,615 | 4,765 | 4,915 | 5,064 | 5,214 | 5,364 | 5,514 | 5,664 | 5,814 |
| | 63 | 4,375 | 4,525 | 4,675 | 4,825 | 4,975 | 5,124 | 5,274 | 5,424 | 5,574 | 5,724 | 5,874 |
| | 64 | 4,435 | 4,585 | 4,735 | 4,885 | 5,034 | 5,184 | 5,334 | 5,484 | 5,634 | 5,784 | 5,933 |
| 65 o más | 4,495 | 4,645 | 4,795 | 4,945 | 5,094 | 5,244 | 5,394 | 5,544 | 5,694 | 5,844 | 5,993 | |
| 4.0 a 4.99 UMA | 60 | 4,982 | 5,160 | 5,338 | 5,516 | 5,694 | 5,872 | 6,050 | 6,228 | 6,405 | 6,583 | 6,761 |
| | 61 | 5,053 | 5,231 | 5,409 | 5,587 | 5,765 | 5,943 | 6,121 | 6,299 | 6,477 | 6,655 | 6,832 |
| | 62 | 5,124 | 5,302 | 5,480 | 5,658 | 5,836 | 6,014 | 6,192 | 6,370 | 6,548 | 6,726 | 6,904 |
| | 63 | 5,196 | 5,373 | 5,551 | 5,729 | 5,907 | 6,085 | 6,263 | 6,441 | 6,619 | 6,797 | 6,975 |
| | 64 | 5,267 | 5,445 | 5,623 | 5,801 | 5,978 | 6,156 | 6,334 | 6,512 | 6,690 | 6,868 | 7,046 |
| 65 o más | 5,338 | 5,516 | 5,694 | 5,872 | 6,050 | 6,228 | 6,405 | 6,583 | 6,761 | 6,939 | 7,117 | |
| 5.0 UMA en adelante | 60 | 5,769 | 5,975 | 6,181 | 6,387 | 6,593 | 6,799 | 7,005 | 7,211 | 7,417 | 7,623 | 7,829 |
| | 61 | 5,851 | 6,057 | 6,263 | 6,469 | 6,675 | 6,881 | 7,087 | 7,293 | 7,499 | 7,705 | 7,911 |
| | 62 | 5,933 | 6,140 | 6,346 | 6,552 | 6,758 | 6,964 | 7,170 | 7,376 | 7,582 | 7,788 | 7,994 |
| | 63 | 6,016 | 6,222 | 6,428 | 6,634 | 6,840 | 7,046 | 7,252 | 7,458 | 7,664 | 7,870 | 8,076 |
| | 64 | 6,098 | 6,304 | 6,510 | 6,716 | 6,922 | 7,128 | 7,334 | 7,540 | 7,746 | 7,953 | 8,159 |
| 65 o más | 6,181 | 6,387 | 6,593 | 6,799 | 7,005 | 7,211 | 7,417 | 7,623 | 7,829 | 8,035 | 8,241 | |

*Salario Mínimo

**Unidad de Medida y Actualización

Como ya quedo comentado, por disposición del artículo Cuarto Transitorio el cambio en la determinación y pago de la pensión garantizada, previsto en la tabla anterior, será gradual durante el año 2021 al 2030 (considerando la edad, semanas de cotización y rango salarial), por lo que en durante el año 2021, las semanas de cotización mínimas para pagar una pensión garantizada serán 750 incrementándose en cada año 25 semanas, hasta alcanzar las 1,000 semanas previstas en la nueva tabla anteriormente señalada y contenida en el artículo 170, de la LSS.

Así pues, la tabla prevista en el artículo transitorio antes mencionado es la siguiente (misma que aplicaría en sustitución a la contenida en el artículo 170 durante los años 2021 al 2030):

BOLETIN 11 / 2021

REFORMA A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL EN MATERIA DE PENSIONES

| Año | Semanas de Cotización | | | | | | | | | | |
|------|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|
| 2021 | 750 | 775 | 800 | 825 | 850 | 875 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 o más |
| 2022 | 775 | 800 | 825 | 850 | 875 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 o más |
| 2023 | 800 | 825 | 850 | 875 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 o más |
| 2024 | 825 | 850 | 875 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 o más |
| 2025 | 850 | 875 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 o más |
| 2026 | 875 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 | 1,125 o más |
| 2027 | 900 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 | 1,125 | 1,150 o más |
| 2028 | 925 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 | 1,125 | 1,150 | 1,175 o más |
| 2029 | 950 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 | 1,125 | 1,150 | 1,175 | 1,200 o más |
| 2030 | 975 | 1,000 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | 1,100 | 1,125 | 1,150 | 1,175 | 1,200 | 1,225 o más |

| Salario Base de Cotización | Edad | Pensión garantizada mensual en pesos | | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 SM* a 1.99 UMA** | 60 | 2,622 | 2,716 | 2,809 | 2,903 | 2,997 | 3,090 | 3,184 | 3,278 | 3,371 | 3,465 | 3,559 |
| | 61 | 2,660 | 2,753 | 2,847 | 2,941 | 3,034 | 3,128 | 3,221 | 3,315 | 3,409 | 3,502 | 3,596 |
| | 62 | 2,697 | 2,791 | 2,884 | 2,978 | 3,072 | 3,165 | 3,259 | 3,353 | 3,446 | 3,540 | 3,634 |
| | 63 | 2,734 | 2,828 | 2,922 | 3,015 | 3,109 | 3,203 | 3,296 | 3,390 | 3,484 | 3,577 | 3,671 |
| | 64 | 2,772 | 2,866 | 2,959 | 3,053 | 3,147 | 3,240 | 3,334 | 3,427 | 3,521 | 3,615 | 3,708 |
| | 65 o más | 2,809 | 2,903 | 2,997 | 3,090 | 3,184 | 3,278 | 3,371 | 3,465 | 3,559 | 3,652 | 3,746 |
| 2.0 a 2.99 UMA | 60 | 3,409 | 3,530 | 3,652 | 3,774 | 3,896 | 4,017 | 4,139 | 4,261 | 4,383 | 4,504 | 4,626 |
| | 61 | 3,457 | 3,579 | 3,701 | 3,823 | 3,944 | 4,066 | 4,188 | 4,310 | 4,431 | 4,553 | 4,675 |
| | 62 | 3,506 | 3,628 | 3,750 | 3,871 | 3,993 | 4,115 | 4,237 | 4,358 | 4,480 | 4,602 | 4,724 |
| | 63 | 3,555 | 3,677 | 3,798 | 3,920 | 4,042 | 4,164 | 4,285 | 4,407 | 4,529 | 4,651 | 4,772 |
| | 64 | 3,604 | 3,725 | 3,847 | 3,969 | 4,091 | 4,212 | 4,334 | 4,456 | 4,577 | 4,699 | 4,821 |
| | 65 o más | 3,652 | 3,774 | 3,896 | 4,017 | 4,139 | 4,261 | 4,383 | 4,504 | 4,626 | 4,748 | 4,870 |
| 3.0 a 3.99 UMA | 60 | 4,195 | 4,345 | 4,495 | 4,645 | 4,795 | 4,945 | 5,094 | 5,244 | 5,394 | 5,544 | 5,694 |
| | 61 | 4,255 | 4,405 | 4,555 | 4,705 | 4,855 | 5,005 | 5,154 | 5,304 | 5,454 | 5,604 | 5,754 |
| | 62 | 4,315 | 4,465 | 4,615 | 4,765 | 4,915 | 5,064 | 5,214 | 5,364 | 5,514 | 5,664 | 5,814 |
| | 63 | 4,375 | 4,525 | 4,675 | 4,825 | 4,975 | 5,124 | 5,274 | 5,424 | 5,574 | 5,724 | 5,874 |
| | 64 | 4,435 | 4,585 | 4,735 | 4,885 | 5,034 | 5,184 | 5,334 | 5,484 | 5,634 | 5,784 | 5,933 |
| | 65 o más | 4,495 | 4,645 | 4,795 | 4,945 | 5,094 | 5,244 | 5,394 | 5,544 | 5,694 | 5,844 | 5,993 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 4.0 a 4.99 UMA | más | | | | | | | | | | | |
| | 60 | 4,982 | 5,160 | 5,338 | 5,516 | 5,694 | 5,872 | 6,050 | 6,228 | 6,405 | 6,583 | 6,761 |
| | 61 | 5,053 | 5,231 | 5,409 | 5,587 | 5,765 | 5,943 | 6,121 | 6,299 | 6,477 | 6,655 | 6,832 |
| | 62 | 5,124 | 5,302 | 5,480 | 5,658 | 5,836 | 6,014 | 6,192 | 6,370 | 6,548 | 6,726 | 6,904 |
| | 63 | 5,196 | 5,373 | 5,551 | 5,729 | 5,907 | 6,085 | 6,263 | 6,441 | 6,619 | 6,797 | 6,975 |
| | 64 | 5,267 | 5,445 | 5,623 | 5,801 | 5,978 | 6,156 | 6,334 | 6,512 | 6,690 | 6,868 | 7,046 |
| 65 o más | 5,338 | 5,516 | 5,694 | 5,872 | 6,050 | 6,228 | 6,405 | 6,583 | 6,761 | 6,939 | 7,117 | |
| 5.0 UMA en adelante | 60 | 5,759 | 5,975 | 6,181 | 6,387 | 6,593 | 6,799 | 7,005 | 7,211 | 7,417 | 7,623 | 7,829 |
| | 61 | 5,851 | 6,057 | 6,263 | 6,469 | 6,675 | 6,881 | 7,087 | 7,293 | 7,499 | 7,705 | 7,911 |
| | 62 | 5,933 | 6,140 | 6,346 | 6,552 | 6,758 | 6,964 | 7,170 | 7,376 | 7,582 | 7,788 | 7,994 |
| | 63 | 6,016 | 6,222 | 6,428 | 6,634 | 6,840 | 7,046 | 7,252 | 7,458 | 7,664 | 7,870 | 8,076 |
| | 64 | 6,098 | 6,304 | 6,510 | 6,716 | 6,922 | 7,128 | 7,334 | 7,540 | 7,746 | 7,953 | 8,159 |
| | 65 o más | 6,181 | 6,387 | 6,593 | 6,799 | 7,005 | 7,211 | 7,417 | 7,623 | 7,829 | 8,035 | 8,241 |

*Salario Mínimo

**Unidad de Medida y Actualización

Resumiendo lo anterior, podemos mencionar que con la reforma se aumenta el monto de la **“pensión garantizada”** que se otorga a los trabajadores que, cumpliendo con los requisitos para gozar de las prestaciones por **“Cesantía en edad avanzada”** y **“Vejez”**, no tienen los recursos suficientes en su cuenta individual para obtener una pensión mayor a dicha pensión garantizada, toda vez que se determinará en base al promedio mensual del salario base de cotización (SBC) en lugar de toparlo a un salario mínimo mensual.

(Artículos 170 y Cuarto Transitorio, de la LSS).

B2. PENSIÓN POR INVALIDEZ:

Para tener derecho a las prestaciones del ramo de invalidez, de acuerdo con el artículo 122 de la Ley del Seguro Social, se requiere que al declararse ésta el asegurado tenga acreditado el pago de 250 semanas de cotización; sin embargo, si el estado de invalidez supera el 75% o más, solo se requerirá tener acreditado el pago de 150 semanas de cotización.

En la reforma al artículo 141 se modifican los términos para determinar el importe de la **cuantía básica** de la pensión por invalidez. De entrada, la **cuantía básica** de dicha pensión es igual del **“35% del promedio de los salarios correspondientes a las últimas 500 semanas de cotización anteriores al otorgamiento de la misma”**.

- Hasta antes de la reforma se establecía que en caso de que la **cuantía básica** determinada según lo mencionado anteriormente, fuera inferior a la **pensión garantizada**, el estado aportaría la diferencia, esto con el fin de que la **cuantía básica** de un pensionado por invalidez fuera equivalente, por lo menos, a la pensión garantizada (un salario mínimo) hasta antes de la reforma.
- La reforma establece que en el caso de que la **cuantía básica** determinada según lo mencionado en el proemio, sea inferior al **“promedio de las pensiones garantizadas que correspondan a un salario mínimo y sesenta años de edad”** según la nueva tabla del **artículo 170**, el Estado aportará la diferencia a fin de que el trabajador pueda adquirir una pensión vitalicia que será por lo tanto equivalente, por lo menos, al mencionado **“promedio”**.

(Artículo 141 de la LSS)

B3. PENSIÓN POR CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ:

Para gozar de las prestaciones del ramo de **Cesantía en Edad Avanzada y de Vejez**, por virtud de lo previsto en los artículos 154 y 162 de la Ley del Seguro Social, se requería que el asegurado tuviera reconocidas ante el Instituto un mínimo de **1,250 cotizaciones semanales**.

Con la reforma **se reduce a 1,000**, el número de semanas de cotización que se requieren, en los artículos mencionados, para gozar de una **Pensión por Cesantía en Edad Avanzada o por Vejez**, respectivamente.

La disminución de las semanas de cotización señalada en el párrafo anterior será paulatina e iniciará el 01 de enero del 2021 (fecha de entrada en vigor del Decreto) con el requisito de **750** semanas de cotización para obtener dichos beneficios. El número necesario de semanas de cotización incrementará anualmente en 25 semanas hasta alcanzar, en el año 2031, las **1,000** semanas requeridas.

| Año | Semanas de cotización requeridas |
|------|----------------------------------|
| 2021 | 750 |
| 2022 | 775 |
| 2023 | 800 |
| 2024 | 825 |
| 2025 | 850 |
| 2026 | 875 |
| 2027 | 900 |
| 2028 | 925 |
| 2029 | 950 |
| 2030 | 975 |
| 2031 | 1000 |

Artículo Cuarto Transitorio.

B4. MODALIDADES DE PENSIÓN. MODIFICACIÓN A LAS OPCIONES PARA DISPONER DE LOS RECURSOS DE CUENTA INDIVIDUAL AL PENSIONARSE:

Como ya quedó mencionado anteriormente, dentro de las Modalidades de Pensión que pueden tomar los asegurados que opten por Pensionarse por “**Cesantía en Edad Avanzada**” o “**Vejez**”, se encuentran la “**Renta Vitalicia**” o bien el “**Retiro Programado**”.

En los artículos **157** y **164**, según se trate de la Pensión por “**Cesantía en Edad Avanzada**” o “**Vejez**”, respectivamente, se amplían las opciones para que los trabajadores puedan disponer de los recursos de cuenta individual en el momento de obtener su pensión: Hasta antes de la reforma, la ley disponía elegir una de ambas: o bien una “**Renta Vitalicia**” o mantener el saldo de su cuenta individual en una Administradora de Fondos para el Retiro y efectuar “**Retiros Programados**” con cargo a éste (**una u otra opción**). Derivado de la reforma, los asegurados que tomen la opción de “**Retiros Programados**” podrán elegir en cualquier momento cambiar el esquema para contratar una “**Renta Vitalicia**”. (**Artículos 157 y 164, LSS**)

B5. PORCENTAJES DE APORTACIÓN AL RAMO DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ.

En el Ramo de Cesantía en Edad avanzada y vejez, los % de aportación Obrero, Patronal y del Estado, a la mencionada subcuenta, de acuerdo con el artículo 168 de la Ley del Seguro Social son los siguientes:

BOLETIN 11 / 2021
REFORMA A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL EN MATERIA DE
PENSIONES

| | | | | |
|--|------------------------|-----------------|-------------------|---|
| % DE APORTACIÓN AL RAMO DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ: | | | | 7.143% del Total de las cuotas patronales |
| AÑO 2021: | | | | |
| | % de aportación | | | |
| | Obrera | Patronal | Del Estado | Total |
| Cesantía en Edad Avanzada y Vejez | 1.125% | 3.150% | 0.225% | 4.500% |

La aportación patronal sombreada con amarillo es fija, independientemente del salario base de cotización del trabajador.

A partir del año 2023, desaparece la obligación de aportar por parte del Estado y se incrementarán los % de aportación Patronal al ramo de **Cesantía en Edad Avanzada y Vejez**, conforme a una tabla progresiva que dependerá del salario del trabajador, de tal suerte que con la siguiente tabla, podremos darnos una idea de los % de aportación a este ramo, según el nivel de sueldo:

% DE APORTACIÓN AL RAMO DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ: SMG 2021 \$ 141.70
APARTIR DEL AÑO 2023: UMA 2021 \$ 89.62

| Rango de sueldo | Desde | Hasta | % de aportación | | | |
|------------------------|--------------|--------------|-----------------|----------|------------|----------------|
| | | | Obrera | Patronal | Del Estado | Total |
| 1 SM | 0 | \$ 4,307.68 | 1.125% | 3.150% | 0.000% | 4.275% |
| 1.01 SM a 1.50 UMA's | \$ 4,307.69 | \$ 4,086.67 | 1.125% | 4.202% | 0.000% | 5.327% |
| 1.51 a 2.00 UMA's | \$ 4,113.92 | \$ 5,448.90 | 1.125% | 6.552% | 0.000% | 7.677% |
| 2.01 a 2.50 UMA's | \$ 5,476.14 | \$ 6,811.12 | 1.125% | 7.962% | 0.000% | 9.087% |
| 2.51 a 3.00 UMA's | \$ 6,838.36 | \$ 8,173.34 | 1.125% | 8.902% | 0.000% | 10.027% |
| 3.01 a 3.50 UMA's | \$ 8,200.59 | \$ 9,535.57 | 1.125% | 9.573% | 0.000% | 10.698% |
| 3.51 a 4.00 UMA's | \$ 9,562.81 | \$ 10,897.79 | 1.125% | 10.077% | 0.000% | 11.202% |
| 4.01 UMA's en adelante | \$ 10,925.04 | En adelante | 1.125% | 11.875% | 0.000% | 13.000% |

Art. 168, fracción II y Segundo Transitorio, de la Ley del Seguro Social reformada el 16 de Dic del 2020

Notas:

- * Datos con el valor de la **UMA y SM vigente en 2021**. Estos montos dependerán de los datos vigentes en 2023
- * Importes mensuales, para tener una idea de los niveles de sueldos "mensuales" sobre los que aplicarán los %
- * Existe inconsistencia en el segundo rango, toda vez que al ser el valor de la UMA inferior al del SMG, el limite inferior resulta el superior al límite superior, puesto que aunque el primero sea sobre 1.01 veces y el segundo sobre de 1.5 veces, el primero es sobre la base del Salario Mínimo y el segundo sobre la base de UMA's

El incremento de la aportación patronal mencionada se realizará gradualmente entre el año 2023 al 2030, conforme a la tabla que se incorpora en el artículo Segundo Transitorio, por lo que en seguimiento de la tabla anterior, tenemos que los porcentajes sombreados con amarillo serán aplicables hasta el año 2030 y por lo tanto en la siguiente tabla veremos el incremento gradual a partir del 2023:

INCREMENTO GRADUAL EN LOS % DE APORTACIÓN AL RAMO DEL SEGURO DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ:

SMG 2021 \$ 141.70

UMA 2021 \$ 89.62

ARTÍCULO SEGUNDO TRANSITORIO, INCREMENTO GRADUAL DEL 2023 AL 2030 EN LOS % DE APORTACIÓN PATRONAL

| Rango de sueldo | Desde | Hasta | Aportación Obrera | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 | | 2027 | | 2028 | | 2029 | | 2030 | |
|------------------------|--------------|--------------|----------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|
| | | | | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P | Patronal | Total O y P |
| 1 SM | 0 \$ | 4,307.68 | 1.125% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% | 3.150% | 4.275% |
| 1.01 SM a 1.50 UMA's | \$ 4,307.69 | \$ 4,086.67 | 1.125% | 3.281% | 4.406% | 3.413% | 4.538% | 3.544% | 4.669% | 3.676% | 4.801% | 3.807% | 4.932% | 3.939% | 5.064% | 4.070% | 5.195% | 4.202% | 5.327% |
| 1.51 a 2.00 UMA's | \$ 4,113.92 | \$ 5,448.90 | 1.125% | 3.575% | 4.700% | 4.000% | 5.125% | 4.426% | 5.551% | 4.851% | 5.976% | 5.276% | 6.401% | 5.701% | 6.826% | 6.126% | 7.251% | 6.552% | 7.677% |
| 2.01 a 2.50 UMA's | \$ 5,476.14 | \$ 6,811.12 | 1.125% | 3.751% | 4.876% | 4.353% | 5.478% | 4.954% | 6.079% | 5.560% | 6.685% | 6.157% | 7.282% | 6.759% | 7.884% | 7.360% | 8.485% | 7.962% | 9.087% |
| 2.51 a 3.00 UMA's | \$ 6,838.36 | \$ 8,173.34 | 1.125% | 3.869% | 4.994% | 4.588% | 5.713% | 5.307% | 6.432% | 6.026% | 7.151% | 6.745% | 7.870% | 7.464% | 8.589% | 8.183% | 9.308% | 8.902% | 10.027% |
| 3.01 a 3.50 UMA's | \$ 8,200.59 | \$ 9,535.57 | 1.125% | 3.953% | 5.078% | 4.756% | 5.881% | 5.559% | 6.684% | 6.361% | 7.486% | 7.164% | 8.289% | 7.967% | 9.092% | 8.770% | 9.895% | 9.573% | 10.698% |
| 3.51 a 4.00 UMA's | \$ 9,562.81 | \$ 10,897.79 | 1.125% | 4.016% | 5.141% | 4.882% | 6.007% | 5.747% | 6.872% | 6.613% | 7.738% | 7.479% | 8.604% | 8.345% | 9.470% | 9.211% | 10.336% | 10.077% | 11.202% |
| 4.01 UMA's en adelante | \$ 10,925.04 | En adelante | 1.125% | 4.241% | 5.366% | 5.331% | 6.456% | 6.422% | 7.547% | 7.513% | 8.638% | 8.603% | 9.728% | 9.694% | 10.819% | 10.784% | 11.909% | 11.875% | 13.000% |

Art. 168, fracción II y Segundo Transitorio, de la Ley del Seguro Social reformada el 16 de Dic del 2020

Notas:

- * Datos con el valor de la **UMA y SM vigente en 2021**. Estos montos dependerán de los datos vigentes en 2023
- * Importes mensuales, para tener una idea de los niveles de sueldos "mensuales" sobre los que aplicarán los %
- * Existe inconsistencia en el segundo rango, toda vez que al ser el valor de la UMA inferior al del SMG, el limite inferior resulta el superior al limite superior, puesto que aunque el primero sea sobre 1.01 veces el segundo sobre de 1.5 veces, el primero es sobre la base del Salario Mínimo y el segundo sobre la base de UMA's

BOLETIN 11 / 2021
REFORMA A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL EN MATERIA DE
PENSIONES

A partir del 2023, se reducen los beneficios de la “Cuota Social” que aporta el Gobierno Federal al Seguro de Cesantía en Edad Avanzada y Vejez y que se depositará en la cuenta individual de cada trabajador asegurado. Hasta antes de la reforma la disposición prevista en el artículo 168, fracción IV se establecía que este aportaría una cantidad por cada día de salario cotizado, para los trabajadores que ganen hasta **15 veces el salario mínimo general vigente en el Distrito Federal**, conforme a la tabla siguiente:

| Salario base de cotización del trabajador | Cuota social aportada por el Gobierno Federal |
|---|---|
| 1 Salario Mínimo | \$3.87077 |
| 1.01 a 4 Salarios Mínimos | \$3.70949 |
| 4.01 a 7 Salarios Mínimos | \$3.54820 |
| 7.01 a 10 Salarios Mínimos | \$3.38692 |
| 10.01 a 15.0 Salarios Mínimos | \$3.22564 |

La tabla anterior estará vigente por el año 2021 y 2022

A partir del 2023 se modifica la composición de la aportación a la cuota social para beneficiar sólo a los trabajadores que ganen hasta 4 veces la Unidad de Medida y Actualización (UMA) en lugar de hasta 15 veces salario mínimo general como hasta antes de la reforma se establecía.

| Salario base de cotización del trabajador | Desde | Hasta | Cuota Social aportada por el Gobierno Federal |
|--|-------------|--------------|---|
| 1.00 SM* | | \$ 4,307.68 | \$ 10.75 |
| 1.01 SM a 1.50 UMA** | \$ 4,307.69 | \$ 4,086.67 | \$ 10.00 |
| 1.51 a 2.00 UMA | \$ 4,113.92 | \$ 5,448.90 | \$ 9.25 |
| 2.01 a 2.50 UMA | \$ 5,476.14 | \$ 6,811.12 | \$ 8.50 |
| 2.51 a 3.00 UMA | \$ 6,838.36 | \$ 8,173.34 | \$ 7.75 |
| 3.01 a 3.50 UMA | \$ 8,200.59 | \$ 9,535.57 | \$ 7.00 |
| 3.51 a 4.00 UMA | \$ 9,562.81 | \$ 10,897.79 | \$ 6.25 |
| *Salario Mínimo ** Unidad de Medida y Actualización | | | |

Ampliándose el beneficio para los trabajadores que ganen de cuatro punto cero uno hasta siete punto cero nueve veces la UMA, por disposición del artículo Tercero Transitorio en el que se establece que durante el año 2023, el Gobierno Federal cubrirá mensualmente en los ramos de cesantía en edad avanzada y vejez, una cantidad por cada día de salario cotizado, por concepto de cuota social que se depositará en la cuenta individual de cada trabajador asegurado (de estos rangos de Salario base de cotización) conforme a la tabla siguiente:

| Salario base de cotización del Trabajador | Cuota social |
|--|--------------|
| 4.01 a 5 UMA* | \$2.45 |
| 5.01 a 6 UMA | \$1.80 |
| 6.01 a 7.09 UMA | \$1.00 |

*Unidad de Medida y Actualización

B6. LIMITACIÓN A LAS COMISIONES QUE COBRAN LAS ADMINISTRADORAS DE FONDOS PARA EL RETIRO.

A través de la reforma al artículo 37 de la Ley del Sistemas de Ahorro para el Retiro en Materia de Pensiones, se limita las comisiones por los servicios que cobran las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORES) a un monto máximo, en niveles similares a las mejores prácticas internacionales.

Para finalizar creemos importante, pues, analizar los efectos a largo plazo que dichos cambios tendrán en los costos de la seguridad social para sus empresas, toda vez el incremento en los % de aportación, por lo que nuevamente exhortamos a analizar el contenido del **ANEXO A. PORCENTAJES DE APORTACIÓN PATRONALES AL IMSS EN LOS DISTINTOS RAMOS DEL SEGURO**, elaborado por nuestra firma, en el que se observan de manera integral los % de aportación Totales y por Ramo de seguro, así como las bases sobre las que aplican estos ramos, concluyéndose entonces que al final del periodo de incremento paulatino a las aportaciones patronales al ramo de “Cesantía en edad avanzada y vejez” los empresarios terminarán cubriendo un:

- **18.91%** directamente sobre los Salarios Base de Cotización, en relación con el actual **10.19%** que se cubre a todos los ramos del seguro (**Ver Columna O de dicho Anexo**).
- Más el **21.5%** sobre una base distinta al Salario Base de Cotización (20% sobre Salario Mínimo y el restante 1.5% sobre el Salario Base de cotización que exceda de 3 salarios mínimos). Este último % al pertenecer al ramo de Enfermedad y maternidad no sufrió modificación. (**Ver Columna P de dicho Anexo**)

Nos ponemos a sus órdenes en caso de dudas sobre el contenido de este comunicado.

ATENTAMENTE
FICACHI Y ASOCIADOS, S.C.